

Автономное учреждение социального
обслуживания Удмуртской Республики
«Комплексный центр социального
обслуживания населения Бalezинского района»

Директор

М.И. Габова

« 3 » 02 2020

Представитель трудового коллектива
автономного учреждения социального
обслуживания Удмуртской Республики
«Комплексный центр социального
обслуживания населения Бalezинского района»

Р.Т. Биянов

« 3 » 02 2020 год

Утверждено на общем собрании трудового
коллектива

« 3 » 02 2020 год

Коллективный договор

автономное учреждение социального обслуживания Удмуртской Республики
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Бalezинского района»

на период с «6» февраля 2020 года
по «5» февраля 2023 года

N 03400007/2022 от 03.02.2020

зам. директора

п. Бalezино 2020 год



1. Общие положения.

1.1 Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с положением Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) и является основным правовым документом, регулирующим социально-трудовые отношения работников и работодателя.

1.2 Сторонами настоящего коллективного договора являются работники предприятия в лице представителя трудового коллектива Биянова Руслана Тависовича и администрации в лице директора автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Комплексный центр социального обслуживания населения Балезинского района» (ДАЛЕЕ ЦЕНТР), Габовой Марины Ивановны, именуемое далее «Работодатель», представляющего интересы учреждения.

1.3 Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Центра.

1.4 Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками Центра, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

1.5 Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с 6 февраля 2020 года. По истечении установленного срока стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет. В течении срока действия коллективного договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности. Стороны признают юридическое значение и правовой характер договора и обязуются его выполнять в течении всего срока действия.

2. Цели договора

Стороны признают, что соблюдение условия настоящего коллективного договора приведет к повышению эффективности, увеличения прибыли Центра как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

3. Обязанности работодателя в области обеспечения трудовых прав работников

3.1. Прием на работу и урегулирование трудовых отношений с работниками производится на основании трудовых договоров, заключенных в соответствии с законодательством РФ.

3.2. При заключении трудового договора работодатель обязуется ознакомить сотрудника с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка (копия прилагается), положением об оплате труда (копия прилагается).

3.3. В случае предстоящего сокращения штатов работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 2 месяца.

3.4. Кроме лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, при сокращении штатов преимущественное право оставления на работе имеют также лица предпенсионного возраста. При увольнении работника в связи с уходом на пенсию как досрочно, так и по старости, ему выплачивается выходное пособие в размере 7000-000 (семи тысяч) рублей.

4. Гарантии улучшения условий труда

Для достижения целей настоящего коллективного договора работодатель обязуется:

- 4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность учреждения. Предоставить каждому работнику работу, обусловленную трудовым договором.
- 4.2. Обеспечить работников оборудованием, инструментами, технической документацией и спец. одеждой, необходимой для исполнения ими трудовых обязанностей.
- 4.3. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны труда и гигиены труда.
- 4.4. Создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников предприятия.
- 4.5. Решать с участием представителя трудового коллектива следующие вопросы:
 - 4.5.1. Расходование средств от деятельности, приносящей доход, направляемой на материальное стимулирование и создание социальных гарантий работникам Центра.
 - 4.5.2. Реорганизации предприятия или сокращение численности штатов.
 - 4.5.3. Определение основных направлений деятельности учреждения, создание новых производств, участков, перепрофилирование ликвидация структурных подразделений Центра.
 - 4.5.4. Увольнение работников по инициативе работодателя в соответствии со ст. 81 ТК РФ.
 - 4.5.5. Осуществляет контроль над ведением документации в отделениях.
- 4.6. Представительный орган трудового коллектива признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с работодателем в их реализации.

5. Гарантии занятости работников.

Работодатель обязуется:

- 5.1. Содействовать в трудоустройстве работникам, уволенным по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в учреждении в соответствии с их здоровьем и квалификацией.
- 5.2. Работникам, уволенным по сокращению штатов, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест.

6. Рабочее время и время отдыха

Стороны коллективного договора договорились, что:

- 6.1. Для женщин, работающих в организации, устанавливается 36-часовая рабочая неделя. Основание:
 - Постановление Государственного Совета УР от 28 февраля 2012 года № 722-IV «Об изменении статуса рабочего поселка Балезино Балезинского района УР».
 - Статья 263.1. Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности
- 6.2. Для мужчин, работающих в организации, устанавливается 40-часовая рабочая неделя.
- 6.3. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых не обогреваемых помещениях, предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха продолжительностью не менее 10 минут и через каждые 2 часа работы, которые включаются в рабочее время.
- 6.4. Режим рабочего времени и времени отдыха устанавливается трудовым договором, а также

правилами внутреннего трудового распорядка.

6.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, социальных работников и служащих 28 календарных дней.

6.6. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется директору, заместителю директора, главному бухгалтеру, заведующим отделениями, водителю автомобиля в соответствии с Распоряжением Правительства УР от 17 мая 2014 года №462-р, приказом Минсоцполитики УР от 14.08.2015г. №240. Дополнительные оплачиваемые отпуска могут (по желанию работника) суммироваться с ежегодным основным оплачиваемым отпуском 14 календарных дней.

6.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа трудового коллектива не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до начала отпуска.

6.8. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

6.9. Представительный орган трудового коллектива обязуется контролировать выполнение графика отпусков сотрудников.

6.10. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого согласуется между работником и работодателем.

6.11. Продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами 1 и 2, не должен превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативно правовыми актами РФ (ст.94 ТК РФ). Документом, содержащим ограничения продолжительности ежедневной работы для инвалидов, является индивидуальная программа реабилитации или абилитации инвалида. Для инвалидов 3 группы законодательством не предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени. По общему правилу для них действует нормальная продолжительность рабочего времени – 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ). Но исходя из положений ст.11, ст.23 Закона №181 – ФЗ и ст.93, ст.94, ст.224 ТК РФ, если продолжительность рабочего времени инвалида 3 группы оговорена в медицинском заключении, работодатель должен установить неполный рабочий день (смену), в этом случае оплату труда устанавливаются пропорционально отработанному времени.

7. Охрана труда.

7.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на Работодателя.

7.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, в соответствии с установленными нормами;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;

- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

- организацию контроля уполномоченными работниками лицами за состоянием охраны труда и техники безопасности, условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда;

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными условиями труда, и несовершеннолетних с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- разработку и утверждение с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа инструкций по охране труда для работников.

7.3. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае,

происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания ;

- проходить обязательные медицинские осмотры.

7.4. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья Работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности. В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается Работодателем в соответствии с законодательством РФ. В случае не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты Работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренными трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

7.5. За нарушение работником или Работодателем требований по охране труда они несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

8. Оплата труда.

Работодатель обязуется:

8.1. Организацию оплаты труда производить согласно штатного расписания и положения об оплате труда работников автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики.

8.2. Ввести суммированный учет рабочего времени по должности: сторож и диспетчер.

8.3. Премирование работников учреждения производится в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств, полученных бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

8.4. Премирование работников учреждения может производиться по итогам работы за месяц, квартал, одновременно.

Работникам учреждения могут выплачиваться единовременные премии:

-при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

-при присвоении почетных званий Российской Федерации, Удмуртской Республики;

-при награждении ведомственными наградами Российской Федерации, Удмуртской Республики;

-к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики,

-к профессиональным праздникам «День социального работника», «День медицинского работника»;

-в связи с юбилейными датами (50, 55, 60 и 65 лет).

Размеры, показатели и условия выплаты премии на основе критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, периодичность выплат, порядок исчисления (в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения.

8.5. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

8.6. Все решения об установлении условий оплаты труда: заработной платы, а также распределения премий принимаются при участии представителя трудового коллектива.

8.7. Привлечение работников к сверхурочной работе по производственной необходимости допускается только с письменного согласия самого работника.

8.8. Работодатель вправе устанавливать отдельным работникам надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство, сложность порученного задания, срочность выполнения работы. Размеры надбавок определяются работодателем.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда начисляется доплата, минимальный размер которой составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

8.9. Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц – 5 и 20 числа. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить её с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ. От невыплаченной в срок заработной платы, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

9. Социальные и медицинские гарантии.

9.1. Работодатель обязуется создавать все необходимые условия для прохождения работниками медицинских осмотров.

9.2. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 13 марта 2019 г. № 124н, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники имеют право на освобождение от работы в возрасте от 18 до 39 лет на один рабочий день один раз в три года и работники старше 40 лет на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

9.3. Стороны договорились, что работодатель дополнительно предоставляет отпуск с сохранением заработной платы:

- одному из родителей, имеющему ребенка – первоклассника, девятиклассника, одиннадцатиклассника на 1 сентября – 1 день

9.4. По письменному заявлению Работника, подтверждаемому соответствующими документами, работодатель обязуется выплачивать материальную помощь из внебюджетных средств в следующих случаях:

- в связи с собственным бракосочетанием первым браком в размере 1000-00 рублей;
- в связи с рождением или усыновлением (удочерением) ребенка в размере 1000-00 рублей;
- в связи с похоронами близких родственников (родителей, супругов, детей) в размере 1000-00 рублей;
- работникам, дети которых идут в первый класс, окончили общеобразовательную школу в размере 1000-00 рублей;

- на лечение самого работника (при затратах на лечение более 3000-00 рублей и не более одного раза в год) в размере 1000-00 рублей;
- материальную помощь к отпуску в размере не более 2-х окладов в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий год.

10. Заключительное положение.

10.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу с 06 февраля 2020 года. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

10.2. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в течение 5 дней после его подписания.

10.3. Контроль над выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавших его.

От работодателя _____ М.И.Габова

От работников _____ Р.Т.Биянов

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью
(4) *копии* стр.
Директор *М.И.Габова* М.И.Габова

